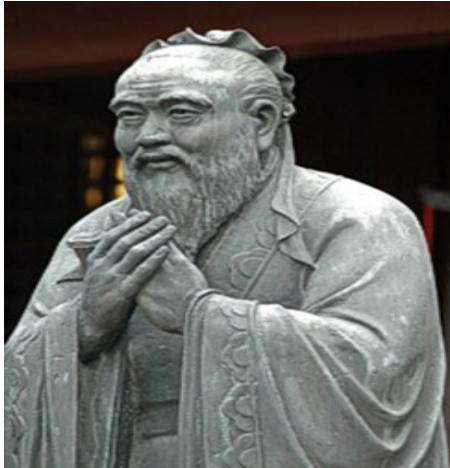


Passie



Kies een baan
waarvan je
houdt en je
zult nooit in je
leven meer
een dag
hoeven
werken.
Confucius

Het is een mooie symboliek, maar ik ben het niet helemaal mee eens, want passie is juist werken. Werken om iets te bereiken, om iets te realiseren, om iets te creëren of om iets over te brengen. Met passie investeer je vaak meer en dat betekent werken. Maar het mooie van passie is dat het niet als werken voelt. Werken is bewust over iets nadenken, passie is meer werken vanuit je eigen drijfveer. Want ja het is werken, investeren en inspannen. Je doet vaak meer om je doel te bereiken omdat je de drang hebt om goed resultaat te leveren. Mensen die prestaties leveren reddten het niet alleen met werken, zij worden innerlijk gemotiveerd door de drijfveer om vanuit je passie om het echt te doen. Helaas kan passie ook als dominant, eigenwijs, egoïstisch en vooringenomen overkomen bij anderen. Vooral mensen die zelf de ervaring van passie niet kennen zullen snel anderen zo betitelen. Is het jaloezie of afgunst? Wie weet?



Belangrijk is dat passie nooit mag verdwijnen door de mening van anderen. Passie is persoonlijk en vaak ook moeilijk uit te leggen. Authentieke passie hoeft niet uitgelegd te worden, mensen zullen het voelen en later gaan begrijpen.

Passie is intrinsiek, het zit in jezelf. Passie is de vorm waar je iets mee doet. Passie geeft je motivatie, energie en kracht. Je werkt vanuit je hart, je laat je gevoel een belangrijke rol spelen en dan blijkt dat je gevoel een goede gids is. Passie is de brug tussen waar je staat en waar je wilt staan. Gepassioneerde mensen laten zich leiden door een diep verlangen, een doel of een ideaal.

Maar passie is ook lef hebben. Durven dromen, maar vooral durven doen! Anderen kunnen raar kijken als je gepassioneerd praat over iets, maar dat mag geen reden zijn om je in te houden of het te verstoppen.



Het is durf hebben om te laten zien wat je wilt bereiken of wilt realiseren. Letterlijk er voor gaan! Zelfs bij tegenslagen of misschien juist bij tegenslagen. Daar ligt de kracht van passie, je laat je niet weerhouden door tegenslag maar bent creatief om een andere weg te bedenken om daar te komen waar je eigenlijk wezen wilt zijn.

Bedenk dat niet gepassioneerde mensen zelden de passie van een ander weten te waarderen en het snel als negatief kunnen ervaren. Maar je drijfveer om iets te bereiken is groter dan de beperkingen van anderen.

Passie is:

- ◇ Talenten vorm geven en gaan benutten.
- ◇ Plezier in je werk hebben, ook bij tegenslagen.
- ◇ Betere of mooiere resultaten boeken.
- ◇ Optimaal je creativiteit gebruiken.
- ◇ Meer durven te ondernemen en out-of-the-box denken.
- ◇ Gemotiveerd en geprikkeld zijn en blijven



Talent

Talent is de wijze waarop je iets doet. Het is niet zo zeer hetgeen je doet maar het heeft meer te maken met de wijze waarop je het doet. Het is de vorm waarop je iets uitdraagt en uitvoert. In combinatie met passie is dit het sterkste platform wat je kunt hebben om je doel op een goede en slagvaardige manier te bereiken. Maar je kunt ook talent hebben en geen passie. In veel organisaties kom je mensen tegen die erg goed in iets zijn, maar dit niet uitstralen. Voor een leider is dit de uitgelezen kans om te inspireren en de passie bij de ander aan te wakkeren. Een goede leider weet te analyseren waarom er wel talent is maar dit gepassioneerd wordt uitgedragen.

Anderen kunnen passie als concurrentie ervaren. Jouw passie om iets te realiseren kan door anderen als vervelend of opdringerig ervaren worden. Men kan passie als bewijsdrang ervaren maar passie is geen compensatiegedrag om iets te bewijzen, het is ook geen middel om indruk op anderen te maken of hen te imponeren. Passie is een authentiek gevoel, iets waar je niet over na hoeft te denken of waar je moeite voor moet doen. Het is structureel aanwezig en is onderdeel van je eigen IK. In sommige gevallen kan passie ook de voedingsbodem voor stress en zelfs een burn-out zijn.



Gepassioneerde mensen willen dingen realiseren en doelen bereiken, hetgeen niet altijd mogelijk blijkt te zijn. Bedrijfsculturen, slecht leiderschap, het ontbreken van een visie of ego's van anderen kunnen hinderpalen of blokkades zijn die je kunnen hinderen bij het realiseren van je gestelde doelen. Hierdoor kan stress ontstaan, zeker als je geen grip of invloed hebt op de omstandigheden. Wat als je een klant tijdig wilt informeren over aankomende wijzigingen, maar je leidinggevende blokkeert dit? Dan zit je klem tussen je passie om je klanten optimaal te bedienen versus de door de organisatie opgelegde beperking. Voor veel gepassioneerde mensen is dit de grootste bron van irritatie die kan oplopen tot uitval door een burn-out.

Passie vergt energie maar geeft ook energie. Je creëert ongemerkt veel motivatie en enthousiasme om meer te doen dan mogelijk van je verwacht wordt. Passie is ook aanstekelijk, je draagt het ongemerkt over en anderen kunnen hierdoor geïnspireerd worden. Anderen kunnen je advies of werkwijze gaan volgen en samen bereik je meer. Passie zorgt dat je je talenten optimaal kan gaan inzetten, je vaardigheden kan toepassen en anderen kan bewegen.

Communicatie

Het belangrijkste bij het gebruiken van je passie is dat je blijft communiceren. Leg uit wat je denkt en wat je wilt doen. Ga niet op een eigen wijze doortastend aan de slag. Bedenk dat anderen geen gedachten kunnen lezen en niet kunnen weten wat er in je hoofd speelt. Geef je doelstellingen aan, leg uit wat je wilt gaan doen en wat je motivatie hierbij is. Geef je doel en de weg die je wilt bewandelen. Informeren is cruciaal bij het bereiken van je doelstellingen. Ook bij tegenslag is communicatie essentieel. Geef feedback en blijf je realiseren dat anderen niet gepland hebben om jouw route te bewandelen. Hoe beter de communicatie en informatie hoe groter de kans dat je gepassioneerd je doel kunt realiseren.

Leiders

De kans dat je gepassioneerde medewerkers in je team hebt is groot. Ze willen doelen realiseren en resultaten behalen. Geef ze de ruimte en blijf met hen in gesprek, optimaliseer de communicatie en blijf informeren en vragen. In enthousiasme kan informatie uitblijven en de basis voor misverstanden is snel gecreëerd.

Daarom is het essentieel om te blijven vragen naar de drijfveren en welke route zij gaan bewandelen. Hierdoor kun je sturen zonder dat de passie afneemt. Ook wordt hierbij voorkomen dat men andere wegen kan gaan bewandelen om toch de eigen doelstellingen te realiseren.



PEOPLE INVESTMENT

Investeren in mens en organisatie

Ook gepassioneerde teamgenoten hebben behoefte aan feedback, informatie en sturing. Faciliteer hen en zorg dat zij zelf ook blijven communiceren. Vooral in situaties waar de anderen moet afremmen of moet omleiden blijft het informeren over waarom zeer belangrijk. Samenspraak en teamwork zijn de ultieme basis voor persoonlijke groei, het bereiken van doelstellingen en een goede teamsamenwerking.



Ervaar passie niet negatief, als een reden voor de ander om jou te bekritisieren of dat men uit is op jouw positie. Maar zie het als die extra olie om de processen soepeler te laten verlopen om uiteindelijk gezamenlijk het beste rendement te bereiken.



Ben Determann

T. 06-54 208 259
bdetermann@people-investment.nl

Voor meer artikelen, informatie over training, coaching en begeleiding ga naar: www.people-investment.nl.